WAS EIN MENSCH BRAUCHT IST JEMAND, DER IHM HILFT, DAS ZU TUN, WOZU ER FÄHIG UND WILLENS IST.

frei nach Ralph Waldo Emerson

ZIEL

Potentiale erkennen, Chancen nutzen mit professioneller Unterstützung durch zertifizierte und anerkannte Coaches und Trainer. Das „Neue Chancen" Angebot von biema hilft bei den verschiedenen Schritten unter dem Motto: Erkenne Dich, vermarkte Dich, teste Dich, reflektiere Dich.

NUTZEN

- Investition in die Zukunft durch Stärkenauslotung, Orientierung und Beratung sowie Coaching
- Individuelle und gruppenbezogene Aktivitäten
- Betreuung & Arbeitsintegration
- Verbesserung der Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Aktive Unterstützung bei der Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme
- Austausch mit anderen - Sie sind nicht allein!
- Netzwerke bilden
- u.v.m.

Netzwerk Fortbildung · CERTQUA · SOZIAL ENGAGIERT 2017 · HAUPT-PREISTRÄGER 11/12 Mittelstands Programm

© Bilder: Fotolia, Marco Gässler, Uta Kellermann

biema Schulungszentrum in Donaueschingen

HINTERGRUND

Seit einigen Jahren führt **biema** mit großem Erfolg Bildungs- und integrationsprojekte durch. Wir verstehen uns als ein zukunftsorientiertes Dienstleistungsunternehmen, das allen Menschen, ob SchülerInnen, StudentInnen, ArbeitnehmerInnen, Arbeitsuchenden bis hin zu Führungskräften, individuelle und erfolgreiche Unterstützung im Sinne von Karrieremanagement bietet.

- **Sie suchen den passenden Job, die passende Ausbildung oder das richtige Studium?**
- **Sie wollen Ihren Job wechseln?**
- **Sie wollen wieder ins Berufsleben zurückkehren?**
- **Sie wollen in Ihrem Job weiterkommen?**
- **Sie wollen mehr Führungsqualitäten entwickeln?**

Dann sind Sie bei uns an der richtigen Adresse. Denn mit der richtigen Person aus unserem Kompetenzteam an Ihrer Seite, helfen wir Ihnen gerne, das zu tun, wozu Sie fähig und willens sind.

Einfach anrufen,
Termin vereinbaren,
Zukunft sichern:

0800/89 65 99-50

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

Donaueschingen
Lehenstr. 25
78166 Donaueschingen
E-Mail: mail@biema.de
Web: www.biema.de

Villingen
Kaiserring 8
Nähe Sparkasse
78050 VS-Villingen

Rottweil
Königstr. 13
Ggü. Post
78628 Rottweil

Singen
Julius-Bührer-Str. 4
DAS 1 / EG
78224 Singen

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

NEUE CHANCEN INTENSIV

INDIVIDUELLE COACHING- UND BERATUNGSANGEBOTE

POTENTIALE ERKENNEN, CHANCEN NUTZEN!

Unterstützung und Förderung möglich durch:

Bundesagentur für Arbeit · jobcenter · Deutsche Rentenversicherung

WWW.BIEMA.DE

UNSER UNTERSTÜTZUNGSANGEBOT FÜR SIE:

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

NEUE CHANCEN INTENSIV

INDIVIDUELLE COACHING- UND BERATUNGSANGEBOTE

POTENTIALE ERKENNEN, CHANCEN NUTZEN!

Mögliche Inhalte unserer Unterstützungsleistung:

Inhalte	Neue Chancen INTENSIV: Individuell notwendiger Unterstützungsbedarf bis max. 240 UE möglich (Betreuungszeit bis zu 6 Monate)	Neue Chancen MODULAR: Modul Nr.	Inhalte bis max. 80 UE in Einzelcoaching nach Modulen kombinierbar (Betreuungszeit bis zu 3 Monate)	Individualauswahl Bitte entsprechenden Bedarf ankreuzen [x]
Standortbestimmung (IST) Wer bin ich? Was kann ich? Was motiviert mich? Welche Stärken, Interessen und Kompetenzen habe ich? Welche Berufe passen zu mir? Welche passenden beruflichen Möglichkeiten gibt es für mich? Welche Perspektiven habe ich? Wo will ich beruflich mittel- und langfristig hin? Erhebung der Merkmale bei Bedarf durch Einsatz von geprüften ausgezeichneten und hochwertigen Testverfahren. Aufnahme, Kennenlernen und Koordination inclusive. *(Voraussetzung für alle anderen Module)*	[ ]	M 1	bis max. 6 Stunden	[ ]
Arbeitsmarktkenntnis Welche Stärken, Neigungen und Qualifizierungen sind derzeit für den Arbeitsmarkt interessant? Anforderungen verschiedener Berufsbilder kennen lernen, die zu einem passen, bei Bedarf mit Betriebsbesichtigungen, Sensibilisierung und Vertrauensaufbau zu Berufen mit Perspektiven wie Technik, Soziales, Gastronomie u.a. aber auch die Betrachtung von Einflussfaktoren, Wirtschaftsaspekte, Entwicklungen etc.		M 2	bis max. 18 Stunden (Voraussetzung für die Durchführung ist M1)	[ ]
Zielfindung (SOLL) Was will ich erreichen? Wohin will ich? Was passt zu mir? Welche Alternativen / Chancen gibt es für mich? Was beschleunigt die Erreichung von Zielen? Wie kann ich Ziele richtig setzen?		M 3	bis max. 6 Stunden	[ ]
Strategieentwicklung Wie komme ich an mein Ziel? Welche Probleme, Hindernisse / Hürden (äußere) und / oder Barrieren (innere) gilt es zu bewältigen? Welche Engpässe gibt es bei mir? Welche Lösungswege sind möglich? Wie kann ich mein familiäres Umfeld auf neue Herausforderungen vorbereiten und dafür begeistern? Was ist für mich die passende Strategie zur Zielerreichung?		M 4	bis max. 12 Stunden	[ ]
Kraftdenken, gesunder Optimismus, Selbstbewusstsein & Veränderungen bewältigen Wir sind, was wir denken. Wie sind meine Denkmuster? Was hindert mich? Aufbauarbeit bei frustrierten und depressiven Stimmungen. Stärkung des eigenen Selbstbewusstseins. Quellen, Ursprung und Auslöser des Erfolges, eigene Motivstrukturen erkennen, persönliche Antreiber nutzen. Wie komme ich in eine optimale Balance? Wo schlummern meine Potentiale? Ängste und Sorgen verstehen und überwinden lernen. Verarbeitung des Arbeitsplatzverlusts, eigene Stärken erfassen und Ängste vor "dem" Neuanfang überwinden.		M 5	bis max. 12 Stunden (Voraussetzung für die Durchführung ist M1)	[ ]
EDV für Bewerbungszwecke Grundlagen im Umgang mit dem PC, Word- und Internetnutzung.		M 6	bis max. 24 Stunden	[ ]
Bewerbungscheck Prüfung der bisherigen Unterlagen auf Vollständigkeit, Normgerechtigkeit, Aussagekraft und Aufmachung inkl. Rückmeldung und Verbesserungsvorschläge. Überprüfung der Ursachen bei häufigen Misserfolgen der Bewerbungen sowie systematische Erfassung des Bewerbungsverlaufes zur Erfolgskontrolle.		M 7	bis max. 4 Stunden	[ ]
Bewerbungserstellung Erstellen der richtigen Bewerbungsmappe für Onlinebewerbungen und in klassischer Papierform sowie Biografische Gestaltungskompetenz erlernen. inkl. Foto im Studio und Speichermedium. *(Voraussetzung ist ein gekonnter Umgang mit dem Medium Word- und Internetanwendung)*		M 8	bis max. 6 Stunden (Voraussetzung für die Durchführung ist M7)	[ ]
(Selbst-)vermarktung Wie lerne ich mich am besten zu vermarkten? Auf was legt der Interessent wert? Die Vorstellung der eigenen Person auf den Punkt bringen. Authentisch und sympathisch überzeugen. Auf seine individuellen Fähigkeiten und Erfahrungen hinweisen. Tipps und Tricks für den Erfolg, in 7 Schritten zum Termin. Voraussetzung ist eine sehr gute Selbstreflexion oder ein vorangegangenes intensives Profiling.		M 9a	bis max. 6 Stunden	[ ]
Wege der Stellensuche Möglichkeiten und Wege zur vielversprechenden Findung passender Stellen sowohl im Internet wie auch auf klassischen und auf ungewohnten Wegen. Dazu zählt auch die Initiativbewerbung und effektive Nutzung von Stellenportalen wie z.B. Jobbörse und berufsspezifischen Börsen.		M 9	bis max. 4 Stunden	[ ]
Vorstellungsgesprächstraining Telefonischen und persönlichen Erstkontakt bestehen, wichtige Eckpfeiler im Vorstellungsgespräch beachten, Fragen mit denen man rechnen muss, Rechte und Pflichten im Vorstellungsgespräch kennen. Im Einzelfall mit praktischen Übungen und Reflektion zur besseren Selbstwahrnehmung der eigenen Wirkung. Überzeugen mit Persönlichkeit.		M 10	bis max. 4 Stunden	[ ]
Stilberatung und -training / Wirkung der eigenen Person Mit Stil, Etikette und dem richtigen Umgang mit Menschen und Situationen zum Job gelangen und im Job bleiben. Der erste Eindruck und ihr persönliches Auftreten zählen. Wirkkraft Optik. Mit dem richtigen und passenden Outfit punkten. Wirkung von Farben, Kleidungsstil, Assecoires. Welche Kleidung passt zu wem, was und warum.		M 11	bis max. 6 Stunden	[ ]
Business-Netzwerke durch Vitamin B an den neuen Job oder verdeckten Arbeitsmarkt, professionelle Nutzung von sozialen Netzwerken, z.B. XING, Linkedin, persönliche Kontakte u.a. sowie Strategien zur Kontaktaufnahme speziell für Fach- und Führungskräfte.		M 9b	bis max. 6 Stunden	[ ]
Bewerbungs- und Fallmanagement zur beruflichen Integration Praktische Anleitung und professionelle Unterstützung in wöchentlich regelmäßigen Terminen mit Stellensuche, Bewerbungsaktivitäten sowie bei Bedarf Nachhaken und Begleiten inkl. aktiver Vermittlungsarbeiten. Regelmäßige individuelle Unterstützung, Fallmanagement, spezifische Vorbereitung auf Ausbildung und Beruf, Abbau von festgestellten Barrieren und Hindernissen zur Integration ins Berufsleben.		M 12	bis max. 64 Stunden	[ ]
Fallmanagement zur Herstellung einer Beschäftigungsfähigkeit Unterstützung bei der Bewältigung von Hürden und Barrieren im Alltag. Ziel u.a. ist der gekonnte Umgang mit Zeit und / oder Geld sowie Herausforderungen von Betreuungsfällen bewältigen. Den privaten und beruflichen Alltag erfolgreich meistern und im Leben wieder zufriedener sein, durch Entzerrung der persönlichen prekären Situation, Verschaffung eines Überblicks, Umsetzung praktikabler Lösungsansätze sowie Prioritäten setzen und Entscheidungen treffen - aber vor allem Chancen in Taten umsetzen! Beispiele können sein: Kinderbetreuung, Schuldenberatung, Mobilisierung & Flexibilisierung, Zeitmanagement, Gesundheitsmanagement, Stressbewältigung, etc.		M 12a	bis max. 40 Stunden	[ ]
Fallmanagement zur soziokulturellen Integration als begleitende Unterstützung zur beruflichen Integration Spezielles Angebot für Zielgruppen, die Unterstützung bei der sozialen Integration benötigen. Anschluss finden, gebraucht werden, sich einbringen, Hilfe leisten. Dieses Angebot richtet sich an alle Menschen mit fehlendem Anschluss an soziale Netzwerke in der Struktur vor Ort. Dies können spezielle Personengruppen sein, wie z.B. Randgruppen, Bürger mit Migrationshintergrund, Zuwandernde, Flüchtlinge mit Aufenthaltsperspektive etc. Zu den Inhalten des Fallmanagements gehören u.a. Einführung und Verständnisvermittlung, Vermittlung von Werten, Sitten und Gebräuche in Deutschland, Wichtigkeit der deutschen Sprache, Pflichten und Rechte im Arbeitssystem, Aufbau von sozialen Netzwerken, Zusammenführung mit speziellen Beratungseinrichtungen wie z.B. bei Krisensituationen, sozialen Leistungen und Vermittlung bei psychosozialen Problemlagen.		M 12b	bis max. 40 Stunden	[ ]
Begleitung und Unterstützung bei praktischer Erprobungen Orientierung in passenden Berufsfeldern und gegenseitiges Kennenlernen von Betrieb und Bewerber sowie theoretische und praktische Wissensvermittlung durch Aufnahme eines max. vierwöchigen Praktikums mit qualifizierter Betreuung und Reflektion- optional.		M 13	bis max. 12 Stunden	[ ]
Betreuung in der Probezeit zur Stabilisierung Viele Menschen verlieren häufig ihre neue Arbeitsstelle bereits innerhalb der ersten drei Monate. Grund dafür sind Missverständnisse, Fehlkommunikation und Fehlverhalten. Eine für nachhaltige Berufsaufnahme qualifizierte Fachkraft unterstützt Sie in der Probezeit dabei, ihren Job zu festigen und hilft als "Mittler" in Konfliktsituationen aber auch bei Menschen mit geringerem Selbstbewusstsein durch Stärkung der eigenen Person in dieser wichtigen Phase.		M 14	bis max. 12 Stunden	[ ]
Gesamt: Anzahl UE (= Unterrichtseinheiten je 45 Minuten)				